

ENERGIE MANAGEMENT ACTIEPLAN

Hoofddoelstelling

Als hoofd reductiedoelstelling is gesteld om binnen 3 jaar 10% op de totale CO² uitstoot per medewerker te reduceren t.o.v. het peiljaar 2017. Waarvan 6% reductie binnen scope 2 (elektriciteit) en 1% reductie binnen scope 1 (brandstof).

Opgesplitst in scope 1 en scope 2 betekend dit het volgende :

Binnen scope 1 , waarvan de CO² uitstoot in het basisjaar 284,37 ton is , willen we een reductie van 4% binnen de scope realiseren binnen 3 jaar. Waarvan in het eerste jaar (2018) 1%.

Binnen Scope 1 is in 2018 een reductie van 13,6 % gerealiseerd, hierdoor is nu al de doelstelling voor het eerste jaar en drie jaar behaald.

Binnen scope 2 , waarvan de CO² uitstoot in het basis jaar 19,35 ton is, willen we een reductie van 100% binnen de scope realiseren binnen 3 jaar. Waarvan in het eerste jaar (2018) 70%.

In 2018 is een reductie van 55,07% behaald binnen deze scope. Dit heeft o.a. te maken omdat in het eerste kwartaal van 2018 nog gebruik is gemaakt van grijze stroom. De verwachting is dat de doelstelling in 2019 gemakkelijk zal worden behaald, aangezien we sinds april 2018 zijn overgestapt op groene stroom.

Dit Energie management Actieplan beschrijft welke maatregelen er zullen worden genomen om deze reductiedoelstelling te kunnen behalen.

Als we kijken naar de huidige footprint (zie figuur 1) kan er geconcludeerd worden dat er nu t.o.v. het peiljaar 2017 de hoofd reductiedoelstelling al behaald is. Dit is namelijk 21,24%.

Plan van aanpak

Maatregel 1 ; Overstap naar groene energie bij bedrijfspanden Ermelo en Ederveen

Deze maatregel heeft betrekking op de reductie van de elektriciteit binnen scope 2.

In april 2018 zijn we overgestapt op groene stroom van Pure Energie. Er is hierbij rekening gehouden met de kwaliteit van de groene energie die de leverancier aanbiedt.

Wij verwachten met deze maatregel een CO² besparing te behalen van +/- 4% in 2018 en +/- 1% in 2019.

Maatregel 2; Verlichting bedrijfspand Ermelo vervangen

Deze maatregel heeft betrekking op de reductie van de elektriciteit in scope 2.

Medio 2018 is in het bedrijfspand van vestiging Ermelo alle TL verlichting vervangen voor CO2 zuinige LED verlichting.

Maatregel 3; Gedrag op projecten

Deze maatregel heeft betrekking op het brandstofverbruik in scope 1.

De doelstelling is om een gedragsverandering en meer bewustwording bij alle medewerkers te realiseren. Gedragsveranderingen kunnen o.a. bestaan uit het terugbrengen van draaiuren machines en materieel, meer gebruik maken van carpooling, efficiënte planning t.b.v. reductie brandstoffen en rijgedrag door middel van 'Het nieuwe rijden'. Echter is de uiteindelijke hoeveelheid verbruik aan brandstof erg afhankelijk van de locatie en het aantal van de projecten die we zullen gaan aannemen. Bij het commercieel beleid zal hier echter rekening mee worden gehouden.

Maatregel 4 ; Herinvesteringen materieel en wagenpark

Deze maatregel heeft betrekking op het brandstofverbruik in scope 1.

Gedurende de komende 3 jaar zal , wanneer er een herinvestering zal plaatsvinden, worden gekozen voor een energiezuinigere variant. Dit is uiteraard mits er voldoende materieel beschikbaar is.

Deze maatregel loopt op dit moment. Er is al een investering gedaan in nieuwe bussen met Euro 6 motoren. Een elektrische auto is voor nu nog geen optie voor LooHorst.

Maatregel 5; Nieuw aanschaf (elektrisch) materieel

Deze maatregelen heeft betrekking op het brandstofverbruik in scope 1.

De doelstelling is om het verbruik van Aspen terug te dringen door de inzet van meer elektrisch aangedreven materieel. Wel is deze maatregel erg afhankelijk van het aantal en type van de projecten die wij zullen gaan aannemen.

Deze maatregel is een continue proces. Bij aanschaf van materiaal wordt er kritisch gekeken of er een elektrische variant is en wat de CO² uitstoot zou zijn. Op basis van deze informatie wordt materiaal wel of niet aangeschaft.