

## **ENERGIE MANAGEMENT ACTIEPLAN**

### **Hoofddoelstelling**

Als hoofd reductiedoelstelling is gesteld om binnen 3 jaar 10% op de totale CO2 uitstoot per medewerker te reduceren t.o.v. het peiljaar 2017. Waarvan 6% reductie binnen scope 2 (elektriciteit) en 4% reductie binnen scope 1 (brandstof).

Opgesplitst in scope 1 en scope 2 betekend dit het volgende :

Binnen scope 1 , waarvan de CO2 uitstoot in het basisjaar 284,37 ton is , willen we een reductie van 4% binnen de scope realiseren binnen 3 jaar. Waarvan in het eerste jaar (2018) 1%.

Binnen scope 2 , waarvan de CO2 uitstoot in het basis jaar 19,35 ton is, willen we een reductie van 100% binnen de scope realiseren binnen 3 jaar. Waarvan in het eerste jaar (2018) 70%.

Dit Energie management Actieplan beschrijft welke maatregelen er zullen worden genomen om deze reductiedoelstelling te kunnen behalen.

### **Plan van aanpak**

#### **Maatregel 1;   Overstap naar groene energie bij bedrijfspanden Ermelo en Ederveen**

Deze maatregel heeft betrekking op de reductie van de elektriciteit binnen scope 2.

Momenteel wordt er zowel op de vestiging Ermelo als Ederveen gebruik gemaakt grijze energie. De huidige energiecontracten lopen af per februari 2018. Er zal dan een overstap worden gemaakt naar groene energie waarvoor op dit moment diverse offerte zijn opgevraagd. Hierbij wordt met name rekening gehouden met de kwaliteit van de groene energie die wordt aangeboden. <sup>actie 1</sup>

#### **Maatregel 2;   Verlichting bedrijfspand Ermelo vervangen**

Deze maatregel heeft betrekking op de reductie van de elektriciteit in scope 2.

Momenteel wordt er in het bedrijfspand van vestiging Ermelo gebruik gemaakt van TL verlichting. De doelstelling is om alle verlichting op korte termijn te vervangen voor CO2 zuinige LED verlichting. Eventuele optie voor bewegingssensoren om te voorkomen dat verlichting onnodig aan blijft staan. <sup>actie 2 + 3</sup>

**Maatregel 3; Gedrag op projecten**

Deze maatregel heeft betrekking op het brandstofverbruik in scope 1.

De doelstelling is om een gedragsverandering en meer bewustwording bij alle medewerkers te realiseren. Gedragsveranderingen kunnen o.a. bestaan uit het terugbrengen van draaiuren machines en materieel, meer gebruik maken van carpooling, efficiënte planning t.b.v. reductie brandstoffen en rijgedrag door middel van 'Het nieuwe rijden'. Echter is de uiteindelijke hoeveelheid verbruik aan brandstof erg afhankelijk van de locatie en het aantal van de projecten die we zullen gaan aannemen. Bij het commercieel beleid zal hier echter rekening mee worden gehouden.

**Maatregel 4; Herinvesteringen materieel en wagenpark**

Deze maatregel heeft betrekking op het brandstofverbruik in scope 1.

Gedurende de komende 3 jaar zal , wanneer er een herinvestering zal plaatsvinden, worden gekozen voor een energiezuinigere variant. Dit is uiteraard mits er voldoende materieel beschikbaar is.

**Maatregel 5; Nieuw aanschaf (elektrisch) materieel**

Deze maatregelen heeft betrekking op het brandstofverbruik in scope 1.

De doelstelling om het verbruik van Aspen terug te dringen door de inzet van meer elektrisch aangedreven materieel. Wel is deze maatregel erg afhankelijk van het aantal en type van de projecten die wij zullen gaan aannemen.